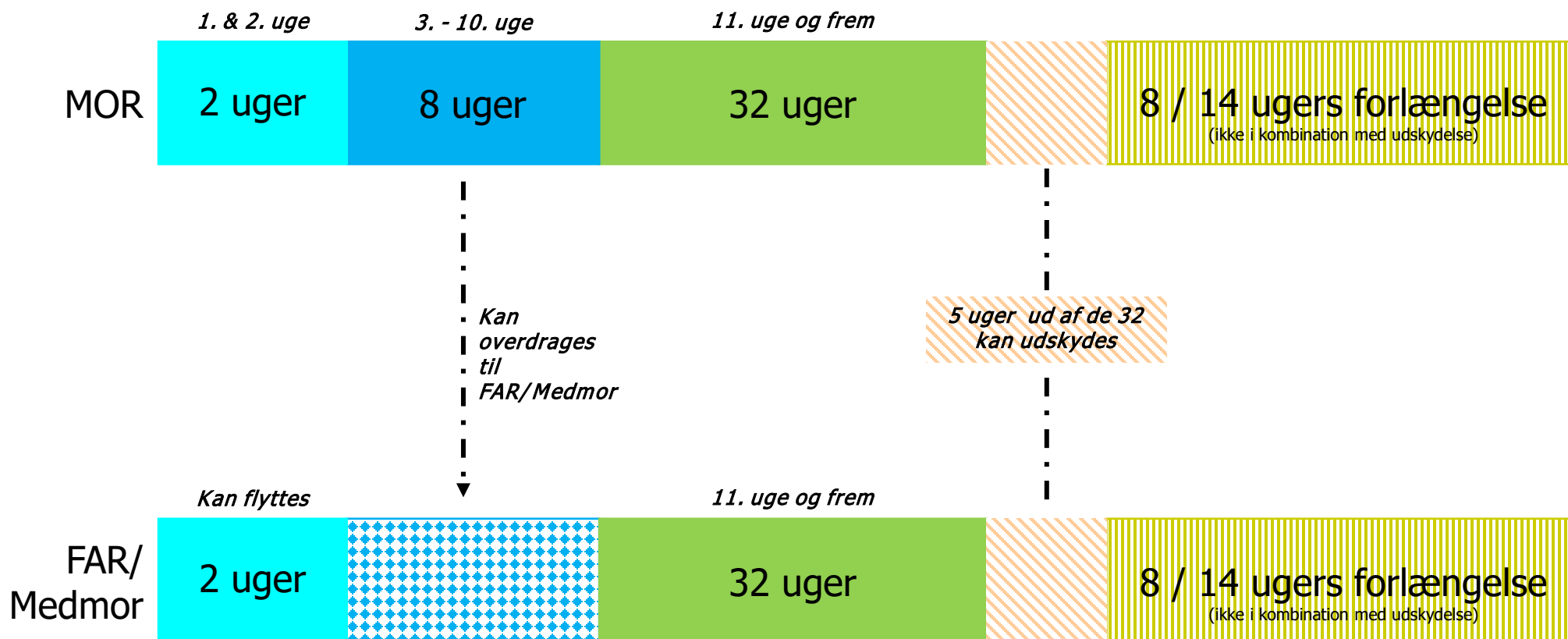




HØRESTA
Den nye barselslov

- gældende fra 2. august 2022

Orlovsret / frihedsret efter fødslen



Dagpengere retten

Efter fødslen – ligestilling mellem MOR og FAR /Medmor

Udgangspunktet

- ✓ MOR i alt 24 ugers orlov efter fødslen med barselsdagpenge
- ✓ FAR/Medmor i alt 24 ugers orlov efter fødslen med barselsdagpenge

Overdragelse af dagpengere retten

Øremærket orlov

11 uger er øremærket orlov med dagpenge til MOR og til FAR/Medmor.

- *kan ikke overføres og bortfalder hvis ikke afholdes*

Overdragelig orlov

13 ugers orlov med dagpenge kan overdrages til den anden forældre.

Hvis begge forældre er lønmodtagere

Der kan overdrages op til 13 orlovsuger til den anden forældre.

- *dvs. mulighed for 37 ugers orlov med barselsdagpenge efter fødslen*

Overdragelse af dagpengeretten

Hvis den anden forældre er selvstændig eller studerende

Hvis MOR eller FAR/Medmor er selvstændig eller studerende, er der kun 2 uger som er øremærket orlov, og der kan derfor overdrages op til 22 orlovsuger til den anden forældre.

- dvs. mulighed for 46 ugers orlov med barseldagpenge efter fødslen

Soloforældre

Ret til 46 orlovsuger med barseldagpenge efter fødslen.

Frister for varsel af orlov

3 frister over for arbejdsgiver

- 3 måneder før forventet fødsel (graviditetsorlov)
- 4 uger før fødslen (hvis MOR eller FAR/Medmor ønsker noget som ikke er det "gængse" i uge 3-10 efter fødslen)
- 6 uger efter fødslen (tidligere var det otte uger efter fødslen, at I fik besked om, hvornår medarbejder kom retur efter orlov)

FRISTER

Når medarbejderen skal på barsel

Mor

3 måneder før forventet fødsel

Mor skal give besked om graviditet og forventet fødselstidspunkt, og om hun ønsker at udnytte retten til 4 ugers fravær før fødslen.

4 uger før forventet fødsel

Mor skal give besked, hvis hun ønsker at overdrage op til 8 ugers orlov til far eller medmor fra 3. til 10. uge efter fødslen. Hvis hun overdrager orlov, skal hun også give besked om, hvornår hun vender tilbage til arbejdspladsen i perioden.
Ønsker mor at holde orlov i hele perioden fra 3. til 10. uge efter fødslen, så behøver hun ikke at give nogen besked.

6 uger efter fødslen

Mor skal give besked om, hvornår hun genoptager arbejdet.

Mor skal også give besked, hvis hun ønsker at udskyde op til 5 ugers orlov (retsbaseret udskudt orlov)

FRISTER

Når medarbejderen skal på barsel

Far/Medmor

4 uger før forventet fødsel

Far/Medmor skal give besked, om han/hun holder sine 2 ugers øremærkede orlov, og hvis han/hun afholder orlov i 3. til 10. uge.

6 uger efter fødslen

Far/Medmor skal give besked om, hvornår han/hun holder orlov fra 11. uge efter fødslen og frem, og dermed også hvilke perioder medarbejderen er på arbejdspladsen.

Far/Medmor skal give besked, hvis han/hun ønsker at udskyde op til 5 ugers orlov (retsbaseret udskudt orlov)

[Du kan downloade fristerne fra vores hjemmeside her](#)

Orlovsperioder og varsling

Graviditetsorlov

MOR fortsat ret til fire ugers graviditetsorlov før fødslen med barselsdagpenge
(varsel senest 3 mdr. før fødslen)

Der er ret til 48 ugers dagpenge tilsammen - 11 uger er øremærket hver forældre og skal afholdes inden barnet bliver 1 år

Første og anden uge efter fødslen

MOR forpligtet til at afholde orlov i 1. og 2. uge efter fødslen (øremærket - intet varsel, da pligt)
FAR/Medmor 2 uger i forbindelse med fødslen (øremærket) (varsel senest 4 uger før forventet fødsel) – kan efter aftale med arbejdsgiver placeres inden for de første 10 uger efter fødslen

Orlov fra den 3. til og med den 10. uge

MOR – hvis overdrager til FAR/Medmor, så oplyse arbejdsgiver om, hvornår arbejdet genoptages i perioden (varsel senest 4 uger før forventet fødsel)

MOR – hvis ønsker at afholde alle 8 ugers orlov (varsel senest 6 uger efter fødslen)

FAR/Medmor – hvis ønsker at afholde orlov (varsel senest 4 uger før fødslen)



Orlovsperioder og varsling

Orlov fra den 11. uge efter fødslen (varsel senest 6 uger efter fødslen)

Hver forældre har ret til 32 ugers orlov

- MOR kan overdrage op til 5 uger til FAR/Medmor
- MOR har fået overdraget orlov fra FAR/Medmor (op til 13 uger) *(op til 22 uger hvis solomor eller far/medmor er studerende eller selvstændig)*
- FAR/Medmor kan overdrage op til 13 uger til MOR
- FAR har fået overdraget orlov fra MOR (op til 13 uger) *(op til 22 uger hvis soloforældre eller MOR er studerende eller selvstændig)*
- Hvis MOR/FAR/Medmor ønsker at forlænge orlov med 8 eller 14 uger (perioden er uden dagpenge – kan ikke ske i kombination med udskydelse)
- Hvis MOR/FAR/Medmor ønsker at udskyde op til 5 ugers orlov til samlet afholdelse inden barnet fylder 9 år

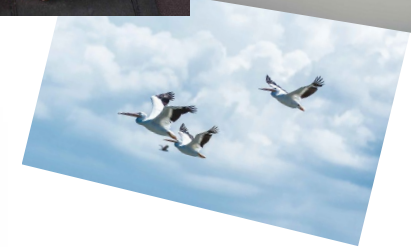


Blanket til varsling af orlov

HORESTA har udarbejdet varslingsbrev for MOR og FAR/Medmor

[Hent blanketterne på HORESTAs hjemmeside her.](#)

Er også snart tilgængelige på engelsk.



Blanket vedrørende orlov for forældre til barn født eller modtaget den 2. august 2022 eller senere

Barselsplan for Mor

Hver forældre har som udgangspunkt 24 ugers orlov efter fødslen. Tilsammen har forældrene 48 ugers orlov med dagpenge til afholdelse efter fødslen.

Hvis barnets far/medmor er lønmodtager, kan han/hun samlet overdrage op til 13 uger til dig. Dvs. du kan samlet afholde op til 37 uger.

Er far/medmor selvstændig eller studerende, kan han/hun overdrage op til 22 uger til dig, hvilket betyder, at du samlet kan holde op til 46 uger.

Som lønmodtager har du mulighed for at overdrage op til 13 uger til far/medmor.

11 uger er øremærket barsel, og hvis du ikke afholder dem bortfaldet de. Den øremærkede orlov skal holdes inden barnet fylder 1 år.

Blanketten bruges til at få et overblik over, hvornår du holder orlov, og angiver hvornår du senest skal varsle din arbejdsgiver om dine planer.

Medarbejders navn: _____ Forventet fødsel: _____

De angivne datoer herunder justeres efterfølgende ud fra det faktiske fødselstidspunkt.

Graviditetsorlov fra 4 uger før forventet fødsel (Varsel: senest 3 måneder før forventet fødsel)

Fra den _____ til den _____

Pliktmæssig øremærket orlov i 1. og 2. uge efter fødslen

Blanket vedrørende orlov for forældre til barn født eller modtaget den 2. august 2022 eller senere

Barselsplan for Far/Medmor

Hver forældre har som udgangspunkt 24 ugers orlov. Tilsammen har forældrene 48 ugers orlov med dagpenge til afholdelse efter fødslen.

Hvis barnets mor er lønmodtager, kan hun samlet overdrage op til 13 uger til dig. Dvs. du kan samlet afholde op til 37 uger.

Er hun selvstændig eller studerende, kan hun overdrage op til 22 uger til dig, hvilket betyder, at du samlet kan holde op til 46 uger.

Som lønmodtager har du mulighed for at overdrage op til 13 uger til mor.

11 uger er øremærket barsel, og hvis du ikke afholder dem bortfaldet de. Den øremærkede orlov skal holdes inden barnet fylder 1 år.

Blanketten bruges til at få et overblik over, hvornår du holder orlov, og angiver hvornår du senest skal varsle din arbejdsgiver om dine planer.

Medarbejders navn: _____ Forventet fødsel: _____

De angivne datoer herunder justeres ud fra det faktiske fødselstidspunkt.

Jeg ønsker at holde orlov: (SET KRYDS)

Orlov i 1. og 2. uge efter fødslen (Varsel: senest 4 uger før forventet fødsel)

Jeg ønsker at holde _____ ugers orlov af min øremærkede orlov (op til 2 uger) i forlængelse af fødslen/hjemkomst fra hospital, eller hvis det er aftalt med arbejdsgiver på et andet tidspunkt inden for 10 uger efter fødslen. Jeg vender derfor tilbage på arbejde den _____.

Orlov fra 3. til og med 10. uge efter fødslen (Varsel: senest 4 uger før forventet fødsel)

Jeg ønsker at holde _____ ugers orlov (op til 8 uger) fra den _____ til den _____ og vender derfor tilbage på arbejde fra den _____.

Varslingsfrister

Inden for varslingsfristerne kan medarbejder frit fortryde og varsle om.

Uden for varslingsfristerne skal der være en god grund.

Aftalestof

Som vi kender det i dag

- Der kan ved aftale udskydes yderligere uger til brug inden barnet bliver 9 år
- Arbejdet kan delvist genoptages, hvis det aftales
- Ferieafholdelse kan aftales - herunder i forlængelse af orlovsperiode

Overenskomstdækkede medarbejdere

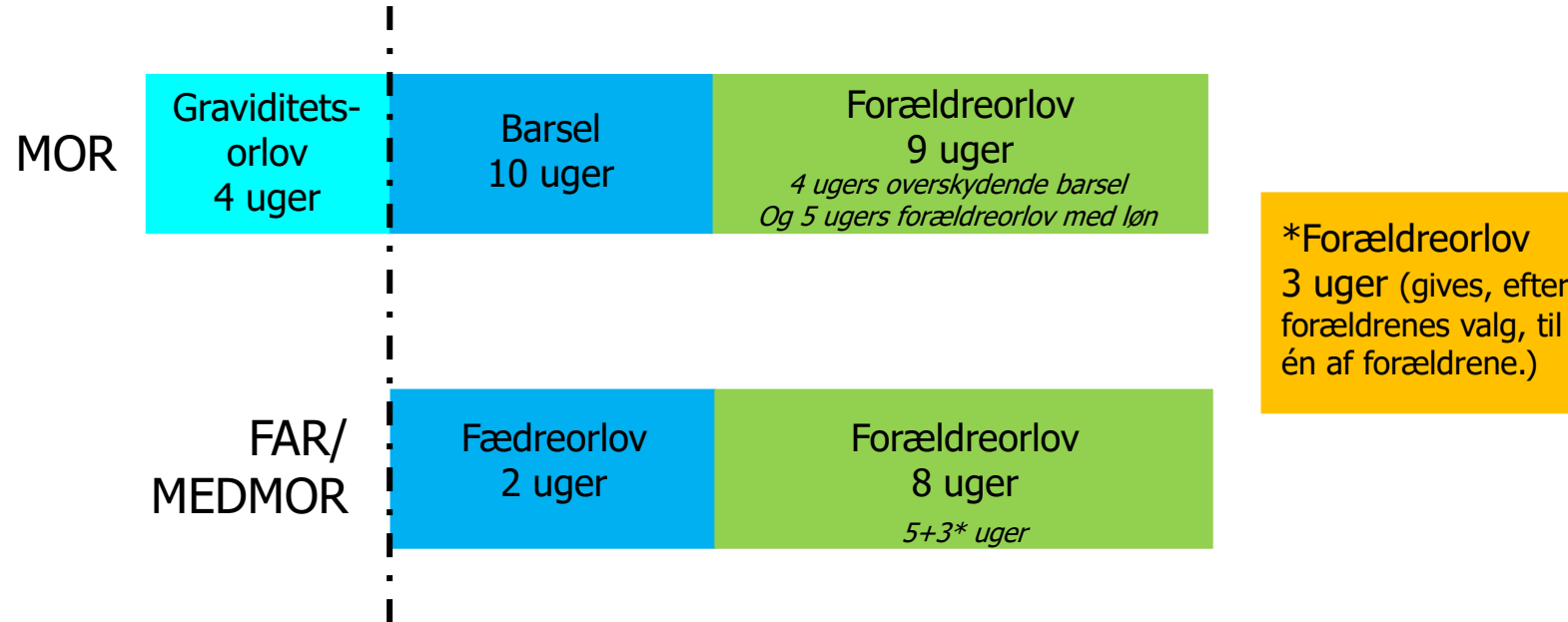
Overenskomsternes regler for betaling under orlov

DA/FH har netop indgået en aftale om tilpasning - Overgangsordning frem til og med udgangen af februar 2023

Den økonomiske ramme forbliver uændret

- MOR ret til graviditetsorlov med løn 4 uger før det forventede fødselstidspunkt
- MOR - 10 ugers betalt barselorlov.
- MOR 9 ugers øremærket betalt forældreorlov.
- FAR 2 ugers betalt fædreorlov
- FAR 8 ugers øremærket betalt forældreorlov.
- 3 ugers betalt forældreorlov, som ydes enten den ene eller den anden forælder.

Overgangsordning for overenskomstdækkede medarbejdere



Medarbejdere der ikke er omfattet af overenskomst

Barselsbetalingsregler i eksisterende ansættelseskontrakter eller i personalehåndbøger skal tilrettes, så de afspejler de nye regler pr. 2. august. Dette gælder også, hvis I har funktionærer ansat, hvor I har aftalt bedre barselsbetaling, end hvad der følger af funktionærloven.

Der er flere måder at tilpasse på, og opstillingen er ikke udtømmende

- ✓ Opretholde betaling under barselsorlov til MOR – men kun i 10 uger, og herudover give MOR og FAR/Medmor ret til betaling i samme antal orlovsuger.
- ✓ Følge den overgangsordning, som bliver gældende for de overenskomstdækkede medarbejdere.
- ✓ 10 ugers betalt barselsorlov til MOR og herefter mere betalt orlov til FAR/Medmor end til MOR i perioden.
- ✓ Total ligestilling af MOR og FAR/Medmor ved *samlet set* at give lige meget betaling *efter* fødslen til begge parter.
- ✓ Vær særligt opmærksom på medarbejdere, der allerede har givet meddelelse om graviditet/forestående fødsel i forbindelse med håndtering af overgangen til de nye regler.

5 dages omsorgsorlov

- Ret til 5 dages omsorgsorlov per kalenderår – frihed, men ikke løn
- For at yde personlig omsorg eller støtte til egne børn, forældre, ægtefælle eller partner eller en person, der bor i samme husstand som medarbejderen
- Arbejdsgiver kan bede om lægelig dokumentation på, at der er behov for, at omsorgen bliver ydet
- Kan holdes enkeltvis eller samlet
- Bortfalder hvis de ikke bliver brugt
- Medarbejdere, der udnytter deres orlovsret, må ikke stilles ringere, og fraværet må ikke modregnes i deres anciennitet
- Opsigelsesbeskyttelse: Arbejdsgiver må ved opsigelse ikke lægge vægt på, at medarbejder har anmodet/afholdt omsorgsorlov (på samme måde som at arbejdsgiver ikke må lægge vægt på graviditet, barsel osv.)
- I overgangsperioden fra 2. aug. 2022 til 31. dec. 2022 har medarbejderen ret til 2 dages omsorgsorlov

Fleksible arbejdsordninger

- Ret til at anmode om ændret arbejdstider eller -mønster i en nærmere angiven periode
- Krav at medarbejder har minimum have 6 måneders anciennitet hos arbejdsgiveren
- Arbejdsgiveren har pligt til at overveje og besvare medarbejderens anmodning indenfor en rimelig frist
- Lønmodtageren har ret til efter den fleksible arbejdsperiode at vende tilbage til det oprindelige arbejdsmonster
- Opsigelsesbeskyttelse: Arbejdsgiver må ved opsigelse ikke lægge vægt på, at medarbejder har anmodet om fleksible arbejdsordninger (på samme måde som at arbejdsgiver ikke må lægge vægt på graviditet, barsel osv.)
- Retten til at anmode om fleksibel arbejdsordning træder i kraft 2. august 2022
- Pr. 1. januar 2024 vil reglen også gælde for sociale forældre

Trillingefødsel - eller flere

- 26 ugers ekstra orlov med dagpenge til forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel
- Den ekstra orlov giver ikke medarbejderen ret til løn fra arbejdsgiver i den udvidede periode
- Orloven er beskyttet på samme vis som anden orlov i Ligebehandlingsloven
- Ikrafttræden 1. januar 2023

Soloforældre

- Gældende fra 1. januar 2024
- Soloforældre kan overdrage den ikke øremærkede orlov *(13 uger) til et nærtstående familiemedlem*
- Nærtstående familiemedlem – forældrerens egne forældre eller søskende – orloven skal afholdes inden barnet fylder ét år

LGTB

Gældende fra 1. januar 2024

Regnbuefamilier (LGTB) - barnets retlige forældre får mulighed for at overdrage den ikke øremærkede orlov (13 uger) til sociale forældre

Sociale forældre er:

- Den retlige forælders ægtefælle
- Den retlige forælders samlevende, hvis levet i et ægteskabslignende forhold med en forælder i mindst to år
- En kendt donor med en forældrelignende relation til barnet
- Den kendte donors ægtefælle eller samlevende med en forældrelignende relation til barnet



HÖRESTA
TAK FOR I DAG!