

Hovedoverenskomsten

Mellem

HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. maj 2025, 1. marts 2026 og 1. marts 2027

* For unge under 18 år er udarbejdet særskilt lønbilag

Lønbilag for fastlønnede serveringspersonale

Minimallønnen reguleres med 3,75 kr. pr. time pr. 1. maj 2025, 3,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2026 og 3,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2027.

Minimalløn pr. måned

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Minimalløn pr. måned	kr. 27.618,92	kr. 28.180,08	kr. 28.741,24
Pr. time	kr. 172,26	kr. 175,76	kr. 179,26

Tillæg til fastansatte tjenere:

Tillæg pr. time for arbejde på forskudt tid

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
	Voksne	Voksne	Voksne
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 22,25	Kr. 23,03	Kr. 23,84
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	Kr. 22,25	Kr. 23,03	Kr. 23,84
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 30,40	Kr. 31,46	Kr. 32,56

Nattillæg til fastansatte tjenere

Der udbetales nattillæg ved arbejde mellem kl. 24.00 og 06.00, der udgør 40% af minimallønnen.

Anciennitetstillæg til fastansatte tjenere

Tillægget udbetales månedsvis med samme beløb til fuldtids- og deltidsansatte medarbejdere
Tillægget kan modregnes i det personlige tillæg.

For tjenere beregnes tillægget ud fra faganciennitet i branchen.

Tillægget udgør pr. måned:

3. og 4. brancheår	kr.	365,30
5. og 6. brancheår	kr.	415,50
7. og 8. brancheår	kr.	547,86
9. og 10. brancheår	kr.	719,00
11. til 14. brancheår	kr.	833,11
15. til 20. brancheår	kr.	938,07
21. brancheår og derefter	kr.	1.071,58

Helligdagstillæg til fastansatte tjenere

Ved arbejde på helligdage, og 24. december efter kl. 15, betales medarbejderen et tillæg på 150%. Tillægget kan afspadsreses eller udbetales.

Særlig løntillæg til fastansatte medarbejdere og reserver, jf. overenskomstens del 1, § 3, stk. 9.

Det særlige løntillæg udgør fortsat 8,85% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2026 udgør det særlige løntillæg 9,85% af den ferieberettigede løn og pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 10,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

Pension

Med virkning fra 1. maj 2025 udgør virksomhedens bidrag 11% og medarbejderens bidrag 2% af den skattepligtige indkomst.

Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden stiger med 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. marts 2025, med 5 øre pr. 1. marts 2026 og med 5 øre pr. 1. marts 2027.

Aflønning af tjenerreserver på fast løn:

Der garanteres mindst 4 timer før kl. 16.00 og mindst 5 timer efter kl. 16.00. Efter 8 timer betales højere løn.

Minimallønnen udgør	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Indtil 4 timer	kr. 758,00	kr. 772,00	kr. 786,00
Indtil 5 timer	kr. 947,50	kr. 965,00	kr. 982,50
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	kr. 189,50	kr. 193,00	kr. 196,50
9. og 10. time	kr. 284,25	kr. 289,50	kr. 294,75
11. time og derefter	kr. 379,00	kr. 386,00	kr. 393,00

For arbejde på søndage betales pr. 1. maj 2025 et tillæg pr. 30,40, pr. 1 marts 2026 et tillæg på kr. 31,46 og pr. 1. marts 2027 på kr. 32,56 pr. time. Ellers betales reserver ikke tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

NY Opkvalificeringsaftale for tjenere

Der er indgået en ny og markant forbedret Opkvalificeringsaftale. Opkvalificeringsaftalen giver en differentieret aflønning til tjenerne. De uerfarne tjenere får en løn, der ligger på niveau med ufaglærte gastronomer og de faglærte tjenere får en højere løn, således at de belønnes for at have taget en uddannelse inden for faget.

Med opkvalificeringsaftalen gives der gode muligheder for at opkvalificere erfarne tjenere til faglærte tjenere. Vi håber derfor at opkvalificeringsaftalen giver branchen nogle flere faglærte tjenere på sigt.

Det er valgfrit for virksomheden om man vil anvende de almindelige tjenerlønninger, eller om man vil tilslutte sig Opkvalificeringsaftalen.

Overgang til opkvalificeringsaftalen

Virksomheden skal give skriftlig meddelelse til tjenerne og til HORESTA Arbejdsgiver om, at virksomheden vil overgå til opkvalificeringsaftalen. Overgang kan ske ved førstkommande kalendermåneds start. Overgang skal følge det lønsystem (fast løn eller provisionsløns), som i forvejen benyttes på virksomheden. Ud over den i opkvalificeringsaftalen fastsatte minimalløn finder overenskomstens øvrige bestemmelser anvendelse.

De på virksomheden ansatte tjenere - såvel fastansatte som reserver - er sikret mod lønnedgang ved overgang til det særlige lønsystem. Der kan ved overgang modregnes i det personlige tillæg.

Der kan ikke udelukkende ansættes tjenere på det laveste løntrin.

Fastansatte tillærte tjenere som er over 25 år, med 2 års brancheerfaring som tjener, heraf 9 måneder i virksomheden, får ved virksomhedens brug af Opkvalificeringsaftalen, en ret til at blive faglært, hvis dette ønskes. Der planlægges et EUV1 forløb, og der indgås en uddannelsesaftale, hvor tjeneren har ret til sin sædvanlige løn under skoleopholdet i max. 20 uger. Arbejdsgiver kan under skoleopholdet søge tilskud fra branchens Kompetenceudviklingsfond.

Lønsatser i opkvalificeringsaftalen

Fastansatte

Tjenere med under 2 års tjener brancheerfaring indplaceres på løntrin 1, tillærte på løntrin 2 og faglærte på løntrin 3.

For deltidsansatte og reserver udgør et brancheår 216 arbejdsdage som tjener.

Minimallønnen pr. måned udgør:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Trin 1 - ufaglært	23.718,74 kr.	24.132,87 kr.	24.694,03 kr.
Trin 2 - tillært	27.618,45 kr.	28.179,60 kr.	28.740,76 kr.
Trin 3 - faglært	28.570,81 kr.	29.131,96 kr.	29.693,12 kr.

Fastansatte tjenere på løntrin 2 og løntrin 3, der arbejder sammen med tjenerreserver, kan aldrig aflønnes lavere end kr. 189,49 (1. maj 2025), kr. 193,34 (1. marts 2026) og 197,19 (1. marts 2028) pr. time (reserver løntrin 2). Afregning opgøres i hvert enkelt tilfælde, og kan ikke modregnes i den personlige løn.

Reserver

Reserver med under 2 års brancheerfaring som tjener indplaceres på løntrin 1, tillærte på løntrin 2 og faglærte på løntrin 3.

For deltidsansatte og reserver udgør et brancheår 216 arbejdsdage som tjener.

Lønnen pr. time udgør:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Trin 1 - ufaglært	161,72 kr.	165,57 kr.	169,42 kr.
Trin 2 - tillært	189,49 kr.	193,34 kr.	197,19 kr.
Trin 3 - faglært	196,02 kr.	199,87 kr.	203,72 kr.

Der aflønnes med 4 timer før kl. 16.00, 5 timer efter kl. 16.00 og principperne for yderligere betaling efter 8. time (+50%) og igen efter 11. time (+100%) følges.

Såfremt det planlagte sluttidspunkt for et selskab forlænges, aftales det med reservetjeneren om denne ønsker at arbejde til selskabets nye afslutningstidspunkt. Den enkelte reservetjener kan vælge at gøre dette med betaling af almindelig timeløn.

Hvor det driftsmæssigt er muligt at vagtplanere med fastansatte (fuldtid og deltid), bør dette så vidt muligt ske.

31.03.25