

Hovedoverenskomsten mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. maj 2025, 1. marts 2026 og 1. marts 2027

Lønbilag for Unge under 18 år ansat som Medhjælpere eller Flex-Ung

Nyt

Medhjælper eller "Flex-Ung"

Fremadrettet kan unge under 18 år ansættes enten inden for faggruppen Medhjælper, eller som "Flex-Ung". Flex-Ung kan beskæftiges indenfor samtlige fagområder inden for hotel og restaurant og inden for rammerne af de arbejdsopgaver, man iht. lovgivningen må udføre som ungarbejder indenfor vores branche.

"Flex-Ung" – Særlige regler for arbejdstid

13 – 15-årige (skolepligtige): Effektiv arbejdstid udgør minimum 5 timer og maksimum 20 timer over en 4 ugers turnus.

15 – 17-årige (ikke-skolepligtige): Effektiv arbejdstid udgør minimum 20 timer og maksimum 80 timer over en 4 ugers turnus.

Ovennævnte maksimum begrænsninger ophæves i skole- /undervisningsfridage og skole-/undervisningsferier (maks. 10 uger pr. år).

15 – 17-årige (ikke tilknyttet en ungdomsuddannelse): Effektiv arbejdstid udgør minimum 20 timer og maksimum 148 timer over en 4 ugers turnus.

Arbejdstiden kan tilrettelægges over en 8 ugers turnus.

Den daglige arbejdstid skal minimum udgøre 2 timer.

"Flex-Ung" – Arbejdsopgaver og ansættelsesbevis

Fastansatte "Flex-Ung" kan løse alle arbejdsopgaver uden at være ansat til en særlig arbejdsfunktion, dog under hensyntagen til de begrænsninger, der er fastlagt i den til enhver tid gældende lovgivning, herunder restaurationsloven og arbejdsmiljøloven.

Den ansattes primære afdeling(-er) angives i ansættelsesbeviset. Der skal anvendes et særligt ansættelsesbevis for unge under 18 år, hvortil der er tilknyttet en vejledning "Ungdomscirkulære", som kort beskriver de til enhver tid gældende arbejdsmiljøregler. Ansættelsesbeviset for unge under 18 år, kan hentes på HORESTAs hjemmeside.

Satser

Overenskomstens satser i perioden frem til 1. maj 2025 kan findes i overenskomstens udgave 2023-2025.

For unge under 18 år reguleres minimallønnen med 2,15 kr. pr. time pr. 1 maj 2025, 2,05 kr. pr. time pr. 1. marts 2026 og 2,00 kr. pr. time pr. 1. marts 2027.

Medhjælper under 18 år

| | 1. maj 2025 | 1. marts 2026 | 1. marts 2027 |
|-----------------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| Minimalløn pr. måned | | | |
| (min. 30 timer over 4 uger) | kr. 2.824,36 | kr. 2.890,98 | kr. 2.955,97 |
| Pr. time | kr. 86,91 | kr. 88,96 | kr. 90,96 |

Flex-Ung - 13 – 15-årige (skolepligtige)

| | 1. maj 2025 | 1. marts 2026 | 1. marts 2027 |
|----------------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| Minimalløn pr. måned | | | |
| (min. 5 timer over 4 uger) | kr. 406,33 | kr. 417,43 | kr. 428,26 |
| Timeløn | kr. 75,02 | kr. 77,07 | kr. 79,07 |

Alle løntrin træder i kraft den 1. i måneden efter skolepligten ophører.

Flex-Ung - 15 – 17-årige (ikke-skolepligtige)

| | 1. maj 2025 | 1. marts 2026 | 1. marts 2027 |
|-----------------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| Minimalløn pr. måned | | | |
| (min. 20 timer over 4 uger) | kr. 1.993,61 | kr. 2.038,03 | kr. 2.081,36 |
| Timeløn | kr. 92,02 | kr. 94,07 | kr. 96,07 |

Månedsløn udregnes som følgende: antal garanterede timer pr. uge x timeløn x 4,333.

RESERVER - Medhjælper

Reserver under 18 år kan kun ansættes indenfor medhjælpergruppens faglige område, og således ikke som "Flex-Ung".

Reserver aflønnes minimum med 5 timer pr dag.

| Under 18 år | 1. maj 2025 | 1. marts 2026 | 1. marts 2027 |
|--------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| De første 8 timer | Kr. 95,60 | Kr. 97,86 | Kr. 100,06 |
| 9. og 10. timer | Kr. 130,37 | Kr. 133,44 | Kr. 136,44 |
| Herefter | Kr. 173,82 | Kr. 177,92 | Kr. 181,92 |

For arbejde på søn- og helligdage betales pr. 1. maj 2025 et tillæg på kr. 25,27, pr. 1. marts 2026 et tillæg på kr. 26,15 og pr. 1. marts 2027 på kr. 27,07 pr. time. Ellers betales reserver ikke tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

Tillæg til fastansatte – fuldtids- og deltidsansatte:

Tillæg pr. time for arbejde på forskudt tid

| | 1. maj 2025 | 1. marts 2026 | 1. marts 2027 |
|----------------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| | Under 18 år | Under 18 år | Under 18 år |
| Hverdage kl. 18.00 – 24.00 | Kr. 15,98 | Kr. 16,54 | Kr. 17,12 |
| Lørdage kl. 14.00 – 24.00 | Kr. 15,98 | Kr. 16,54 | Kr. 17,12 |
| Søndage kl. 06.00 – 24.00 | Kr. 25,27 | Kr. 26,15 | Kr. 27,07 |

Anciennitetstillæg til fastansatte

Tillægget udbetales månedsvis med samme beløb til fuldtids- og deltidsansatte medarbejdere
Tillægget kan modregnes i det personlige tillæg.

For medhjælpere beregnes tillægget ud fra anciennitet i virksomheden.

Tillægget udgør pr. måned:

| | | |
|---------------------------|-----|----------|
| 3. og 4. brancheår | kr. | 365,30 |
| 5. og 6. brancheår | kr. | 415,50 |
| 7. og 8. brancheår | kr. | 547,86 |
| 9. og 10. brancheår | kr. | 719,00 |
| 11. til 14. brancheår | kr. | 833,11 |
| 15. til 20. brancheår | kr. | 938,07 |
| 21. brancheår og derefter | kr. | 1.071,58 |

Helligdagstillæg til fastansatte

Ved arbejde på helligdage, samt den 24. december efter kl. 15, ydes medarbejderen et tillæg på 100%. Tillægget kan afspadsreses eller udbetales.

Særlig løntillæg til fastansatte og reserver, jf. overenskomstens del 1, § 3, stk. 9.

Det særlige løntillæg udgør fortsat 8,85% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2026 udgør det særlige løntillæg 9,85% af den ferieberettigede løn og pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 10,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden stiger med 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. marts 2025, med 5 øre pr. 1. marts 2026 og med 5 øre pr. 1. marts 2027.

01.04.2025